

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«18» марта 2021г

гп Северо-Енисейский

№ 43

Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов оценки качества образования на территории Северо-Енисейского района

В целях реализации статьи 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпункта «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», получения объективной информации о состоянии системы образования Северо-Енисейского района, осуществления прогноза основных тенденций развития и своевременного принятия управленческих решений, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», руководствуясь Положением об Управлении образования администрации Северо-Енисейского района, утвержденного решением районного совета депутатов Северо-Енисейского района от 06.05.2011 № 290-19

1. Утвердить План мероприятий («Дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов оценки качества образования на территории Северо-Енисейского района (далее-Дорожная карта);

2. Специалистам и методистам правления образования администрации Северо-Енисейского района обеспечить реализацию Дорожной карты;

3.Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций разработать и обеспечить реализацию Дорожной карты по образовательной организации;

3.Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить на главного специалиста управления образования администрации Северо-Енисейского района Каминскую П.А.;

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой;

5.Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель
Управления образования администрации
Северо-Енисейского района

Губкина И.В.

Приложение к
Распоряжению
Управления образования
администрации Северо-
Енисейского района от
22.01.2021 года №
43

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления
качеством образования на территории Северо-Енисейского района на 2021-2025 годы**

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
Система оценки качества подготовки обучающихся			
1.	Проведение и анализ входных диагностических работ с целью оценки уровня остаточных знаний обучающихся	Ежегодно до 15.09	Руководители ОО, Фильчук Л.А.
2.	Проведение муниципальной диагностической работы по математике с 5 по 9 классы	Ежегодно, до 20.10	Каминская П.А.
3.	Участие образовательных учреждений в международных сопоставительных исследованиях качества образования в соответствии с выборкой	в соответствии с графиком проведения	Горбенко О.А.
4.	Участие образовательных учреждений в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки	в соответствии с графиком проведения ФИОКО, ЦОКО	Горбенко О.А.
5.	Участие образовательных учреждений во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие)	ежегодно	Фильчук Л.А.

6.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	ПОСТОЯННО	Руководители ОО, Фильчук Л.А. Каминская П.А.
7.	Сравнительный анализ результатов ГИА, ВПР, КДР.	Ежегодно, до 15 августа	Каминская П.А.
8.	Индивидуальное собеседование с управленческими командами общеобразовательных учреждений по результатам сравнительного анализа результатов ГИА, ВПР, КДР и результатов текущей успеваемости. Оформление адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам сравнительного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования, в адрес руководителей образовательных организаций	Ежегодно, июнь	Каминская П.А.
9.	Публичный доклад, итоговый отчет управления образования администрации Северо-Енисейского района	Ежегодно, август,	Каминская П.А.
10.	Проведение мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в общеобразовательных учреждениях Северо-Енисейского района	Ежегодно	Каминская П.А. Горбенко О.А.
11.	Проведение анализа результатов мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в образовательных организациях Северо-Енисейского района	Ежегодно	Каминская П.А. Горбенко О.А.
12.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в образовательных организациях Северо-Енисейского района	Ежегодно	Каминская П.А. Горбенко О.А.
Система работы со школами с низкими результатами обучения			
1.	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров по проблемам повышения качества образования	Август, в течение всего периода	Латышева С.Г.
2.	Повышение квалификации педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных затруднений и государственной итоговой аттестации по предметам через разные формы повышения квалификации	В соответствии с ежегодным планом повышения квалификации	Латышева С.Г.

3.	Формирование перспективных планов обеспеченности муниципальных образовательных организаций высококвалифицированными педагогическими кадрами	В течение всего периода	Руководители ОО
4.	Организация в муниципальных общеобразовательных организациях профориентационной работы по привлечению молодых специалистов на педагогические специальности	В течение всего периода	Руководители ОО Фильчук Л.А.
5.	Организация работы по стимулированию педагогических работников за качество профессиональной деятельности, позитивную динамику результатов обучающихся	В течение всего периода	Руководители ОО
6.	Участие ШНРО и ШНСУ в мероприятиях лаборатории КСО, направленных на повышение качества образования.	Согласно графику	Горбенко О.А.
7.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам достижения качества образования	Согласно Плана работы РУО	Горбенко О.А. Каминская П.А.
8.	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития учителей школ, работающих в сложных социальных условиях, молодых и малоопытных специалистов	В течение всего периода, август	Латышева С.Г.
9.	Пропаганда лучших муниципальных образовательных практик на базе общеобразовательных организаций, показывающих высокие результаты	Август (конференция)	Горбенко О.А.
10.	Организация и проведение семинаров-практикумов на базе общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	В течение всего периода	Латышева С.Г.
11.	Изучение, обобщение и распространение инновационного опыта общеобразовательных организаций и педагогов по реализации обновленных ФГОС	В течение всего периода	Латышева С.Г. Фильчук Л.А.
12.	Организационно-методическое сопровождение работы проблемных, творческих групп педагогических работников по актуальным вопросам образования	В течение всего периода	Латышева С.Г.
13.	Организационно-методическое сопровождение деятельности районных предметных методических объединений. Обеспечение включения представителей школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в сложных социальных условиях, в муниципальные методические объединения учителей-предметников.	В течение всего периода	Латышева С.Г.
14.	Организация и проведение для педагогов профессиональных конкурсов, фестивалей педагогических идей	В течение всего периода	Латышева С.Г.
15.	Проведение районного единого методического дня по проблемам повышения качества образования	октябрь	Латышева С.Г.

Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

1.	Утверждение Плана мероприятий подпрограммы «Одаренные дети» муниципальной программы развития образования Северо-Енисейского района	Ежегодно, август-сентябрь	Маюрова Л.В.
2.	Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика)	в течение всего периода	Маюрова Л.В. Руководители ОО
3.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	в течение всего периода	Маюрова Л.В.
4.	Обновление единой базы данных одаренных детей и талантливой молодежи	по полугодиям, в течение всего периода	Маюрова Л.В. Руководители ОО
5.	Обновление единой базы данных педагогов, имеющих результаты в обучении и воспитание одаренных обучающихся	по полугодиям, в течение всего периода	Маюрова Л.В. Руководители ОО
6.	Организация муниципальных интеллектуальных, творческих и спортивных конкурсов\соревнований, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи и обеспечение их участия в региональных, федеральных, международных конкурсах	в течение всего периода	Маюрова Л.В. Руководители ОО
7.	Организация психолого-педагогического сопровождения одаренных детей	в течение всего периода	Руководители ОО, Маюрова Л.В.
8.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней	в течение всего периода	Маюрова Л.В.

9.	Анализ результатов мониторинга участия обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Ежеквартально в течение всего периода	Маюрова Л.В.
10.	Размещение на официальном сайте Управления образования администрации Северо-Енисейского района информации о достижениях обучающихся	в течение всего периода	Маюрова Л.В.
11.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам мониторинга участия обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Ежегодно, январь, июль	Маюрова Л.А.

Система работы по самоопределению и профориентации обучающихся

1.	Проведение мониторинга развития системы профориентации в образовательных организациях района по показателям, определенным муниципальным межведомственным планом мероприятий на 2021-2023 годы по реализации краевой Стратегии по развитию профориентации	май, ежегодно	Фильчук Л.А.
2.	Анализ результатов мониторинга развития системы профориентации в образовательных организациях, подготовка адресных рекомендаций	август-сентябрь, ежегодно	Фильчук Л.А.
3.	Социологические, психолого-педагогические исследования профессиональных предпочтений учащихся с последующим комплектованием профильных групп на базе учреждений дополнительного образования	август-сентябрь, ежегодно	Руководители ОО, Фильчук Л.А.
4.	Организация межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации обучающихся	в течение всего периода	Руководители ОО, МБУ ДО «ДЮЦ», ЦЗН, руководители организаций и предприятий района
5.	Реализация мероприятий, направленных на профориентацию обучающихся, расширение форм профориентационной работы для обучающихся общеобразовательных организаций района	в течение всего периода	Руководители ОО, Фильчук Л.А.

6.	Организация деятельности психологических служб ОО в области профессиональной ориентации школьников	Руководители ОО, Фильчук Л.А.	в течение всего периода
7.	Мониторинг дальнейшей образовательной траектории (ВУЗы, СПО) и трудоустройства выпускников образовательных организаций	Руководители ОО, Фильчук Л.А.	сентябрь, ежегодно
8.	Реализация проектов ранней профориентации обучающихся в рамках муниципальных показателей проекта «Успех каждого ребенка»: «ПроеКТОрия», «Билет в будущее»	Руководители ОО, Фильчук Л.А.	в течение всего периода
9	Мониторинг планируемого поступления выпускников школ, детско-юношеского центра (категория одаренных детей), детей с ограниченными возможностями в учреждения среднего и высшего профессионального образования	Руководители ОО, Фильчук Л.А.	декабрь, ежегодно
10	Мониторинг исполнения муниципального межведомственного плана мероприятий на 2021-2023 годы по реализации краевой Стратегии по развитию профориентации	Фильчук Л.А.	июнь, декабрь, ежегодно

Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования

1.	<p>Реализация мероприятий по выполнению объективности оценки образовательных результатов в общеобразовательных учреждениях по направлениям:</p> <p>1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям, - привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и учеб с организаторами, техническими специалистами, экспертами) <p>2. Выявление ОО с необъективными результатами и профилактическая работа с выявленными ОО</p> <p>2.1. Выявление ОО с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля неподтверждения результатов медалистов, - индексы необъективности ВПР и ОГЭ, - наличие общественного наблюдения в ОО при проведении оценочных процедур. <p>2.2. Профилактическая работа с выявленными ОО:</p>	Фильчук Л.А. Каминская П.А.	В течение всего периода
----	---	--------------------------------	-------------------------

<ul style="list-style-type: none"> - анализ признаков необъективности, - разработка комплекса мер по устранению причин необъективности. 	<p>3. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -реализация в приоритетном порядке программ помощи ОО с низкими результатами, программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, руководителям ОО, в которых есть проблемы с организацией образовательной деятельности и т.п.; -использование для оценки деятельности педагога результаты, показанные его учениками, только по желанию педагога; -проведение разъяснительной работы с руководителями ОО, педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов -экспертиза образовательных программ ОО в части системы оценивания, подготовка рекомендаций, - проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур 		
2.	Мониторинг системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников общеобразовательных учреждений Северо-Енисейского района	Ежегодно, в течение всего периода	Каминская П.А. Фильчук Л.А. Шевцова Т.В.
3.	Анализ результатов мониторинга системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников общеобразовательных учреждений Северо-Енисейского района	Ежегодно, в течение всего периода	Шевцова Т.В.
4.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников общеобразовательных учреждений Северо-Енисейского района	Ежегодно, в течение всего периода	Шевцова Т.В.

Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

1.	<p>Выбор муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации:</p> <p>По качеству управленческой деятельности</p> <p>По качеству базовой подготовки обучающихся</p> <p>По качеству подготовки обучающихся высокого уровня</p>	Ежегодно в течение всего периода	Специалисты и методисты Управления образования
----	--	----------------------------------	---

	<p>По организации получения образования обучающимися с ОВЗ</p> <p>По формированию кадрового резерва</p> <p>По обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки</p> <p>По условиям осуществления образовательной деятельности</p> <p>По индивидуализации обучения</p> <p>По профориентации и дополнительного образования</p> <p>По профессиональному развитию педагогов</p> <p>По квалификации в области управления</p>	
2.	Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	По полугодиям в течение всего периода
3.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	По полугодиям в течение всего периода
4.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	По полугодиям в течение всего периода
5.	Принятие управленческих решений по результатам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	По полугодиям в течение всего периода
6.	Проведение консультаций для руководителей ОО	Постоянно в течение всего периода

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

1.	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	По полугодиям в течение всего периода	Горбенко О.А.
2	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов.	ежегодно	Горбенко О.А.
3	Разработка рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	ежегодно	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
4	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период	постоянно	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
5	Проведение мероприятий с различными категориями специалистов системы образования (руководителями ОО, заместителями по УВР) по мониторингу качества повышения квалификации педагогов	ежегодно	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
6	Участие педагогов в конкурсном движении муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.	ежегодно	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
7	Организация повышения квалификации педагогических работников системы образования района	в течение всего периода	Горбенко О.А.
8	Утверждение районных методических объединений, постоянно действующих семинаров	сентябрь ежегодно	Горбенко О.А.
9	Методическое сопровождение районных методических объединений	в течение всего периода	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
10	Развитие муниципальной методической службы поддержки молодых педагогов	в течение всего периода	Латышева С.Г.

11	Создание в образовательных организациях района системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	Латышева С.Г.
12	Сопровождение инновационной деятельности образовательных организаций	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.
13	Осуществление мониторинга показателей системы методической работы в соответствии с показателями	Горбенко О.А., Латышева С.Г.
14	Подготовка адресных рекомендаций принятия управленческих решений по результатам анализа системы методической работы	Каминская П.А., Горбенко О.А.
15	Проведение мероприятий с различными категориями специалистов системы образования (руководители ОО, руководители муниципальных и школьных методических объединений, профессиональных сообществ, педагоги) по организации методической работы	Горбенко О.А., Латышева С.Г., Маюрова Л.В., Буренкова С.Е., Бражнов П.Н.

Система организации воспитания и социализации обучающихся

1.	Организация повышения квалификации работников по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся	По полугодиям, течение всего периода	Горбенко О.А. Каминская П.А.
2.	Работа постоянно действующего семинара (ПДС) о подготовке и проведении мероприятий разного уровня	в течение всего периода	Каминская П.А.
3.	Организация методической поддержки ОО при разработке программ по воспитанию обучающихся	в течение всего периода	Каминская П.А.
4.	Организация мероприятий, акций, социальных проектов, имеющих добровольческий характер	в течение всего периода	Руководители ОО

5.	Обеспечение организационно-методической поддержки развития служб медиации в образовательных организациях	в течение всего периода	Каминская П.А. Латышева С.Г.
6.	Организация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	в течение всего периода	Каминская П.А.
7.	Анализ муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся образовательных организаций города	ежегодно	Каминская П.А.
8.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся образовательных организаций города	ежегодно	Специалисты и методисты РУО
Система мониторинга качества дошкольного образования			
1	Обеспечение повышения качества образовательных программ дошкольного образования через организацию и проведение методических мероприятий со старшими воспитателями	В течение всего периода по графику проведения ПДС	Буренкова С.Е.
2	Проведение экспертизы ООП ДО на соответствие требованиям МКДО	Ежегодно, февраль-март	Методисты ИМО
3	Утверждение планов работы методических объединений на новый учебный год с целью проработки актуальных вопросов в рамках реализации ФГОС ДО	Ежегодно, октябрь	Методсовет
4	Утверждение списков МБДОУ, ведущих инновационную деятельность по областям качества	Ежегодно, октябрь	Методисты ИМО
5	Обеспечение сопровождения инновационной деятельности МБДОУ, работы муниципальных базовых площадок, методических объединений с целью выявления и распространения эффективных образовательных практик муниципалитета и организации профессиональных проб	В течение всего периода	Методисты ИМО

	педагогов			
7	Оказание методической помощи в сопровождении педагогов в межаттестационный период с целью проработки дефицитарных направлений	В течение всего периода	Буренкова С.Е. Методисты ИМО	
8	Организация участия педагогов муниципалитета в конкурсном движении различного уровня	В течение всего периода	Методисты ИМО	
9	Выявление лучших практик муниципальной системы образования через проведение муниципальных экспертиз образовательных практик	1 раз в год, в течение всего периода	Методисты ИМО	
10	Проведение муниципального Фестиваля инновационных практик	Ежегодно, апрель	Буренкова С.Е. Методисты ИМО	
11	Подготовка рекомендаций о включении успешных практик муниципальной системы образования, рекомендуемых к размещению в РАОП	Ежегодно, август	Методисты ИМО	
12	Подготовка методических материалов по итогам муниципального Фестиваля инновационных практик	Ежегодно, август	Буренкова С.Е. Методисты ИМО	
13	Муниципальный этап всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года»	1 раз в год, февраль	Буренкова С.Е. Методисты ИМО	
14	Обеспечение совершенствования образовательной среды МБДОУ, обеспечивающей поддержку инициативы и самостоятельности дошкольников, в том числе индивидуальных особенностей и потребностей детей через организацию и проведение методических мероприятий с различными категориями педагогических работников муниципальной системы образования	Ежегодно, январь-март	Методисты ИМО	

15	Обеспечение организационно-методической поддержки развития служб консультативной, методической и психолого-педагогической помощи родителям (законным представителям) дошкольного возраста	В течение всего периода	Методисты ИМО
16	Мониторинг условий организации работы по сопровождению детей с ОВЗ	Ежегодно, февраль – апрель	Методисты ИМО
17	Организация муниципальных образовательных событий с участием родителей (законных представителей)	Ежегодно	Специалисты и методисты РУО
18	Проведение ежегодного изучения мнения родителей о качестве оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в МБДОУ	Ежегодно	Специалисты и методисты РУО
19	Мониторинг организации питания	По полугодиям, в течение всего периода	Специалисты и методисты РУО
20	Участие МБДОУ № 8 «Иволга» в региональной площадке «Лего – конструирование как средство формирования предынженерного мышления у дошкольников»	В течение всего периода, по плану площадки	Методисты ИМО
21	Утверждение муниципальных показателей мониторинга «Оценки результативности и качества образовательного процесса и условий реализации ООП ДО» (далее - мониторинг) в соответствии с региональными целями и показателями, характеризующими качество образовательной деятельности	Ежегодно, февраль	Специалисты и методисты РУО
22	Корректировка и утверждение Положения о МСОКО в актуальной редакции	Ежегодно, май	Специалисты и методисты РУО
23	Запуск и проведение муниципального мониторинга	Ежегодно, июнь	Специалисты и методисты РУО
24	Предоставление аналитических отчетов МБДОУ о результатах самообследования по показателям муниципального мониторинга	Ежегодно, июнь	Специалисты и методисты РУО

25	Подготовка аналитического отчета муниципальной системы образования по результатам мониторинга с составлением адресных рекомендаций дл МБДОУ	Ежегодно, июнь	Специалисты и методисты РУО
26	Подготовка публичного доклада, постановка целей на новый учебный год, утверждение резолюции августовской конференции	Ежегодно, август	Управление образования, информационно-методический отдел
27	Утверждение Плана повышения качества дошкольного образования на 2022-2023 учебный год	Ежегодно, сентябрь	Управление образования, информационно-методический отдел
28	Подготовка годового отчета муниципальной системы образования о результатах анализа состояния и перспектив развития системы образования на основе анализа эффективности принятых мер за прошедший учебный год.	Ежегодно, Октябрь	Управление образования, информационно-методический отдел